

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ПЕРМСКОГО КРАЯ

Утверждена решением коллегии
Контрольно-счетной палаты
Пермского края
протокол № 17 от 28.11.2025

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
Контрольно-счетной палаты Пермского края
на 2026 - 2030 годы

Пермь
2025

Основы деятельности

Контрольно-счетная палата Пермского края (далее - Контрольно-счетная палата) является постоянно действующим органом внешнего государственного финансового контроля Пермского края, образуется Законодательным Собранием Пермского края и ему подотчетна.

Правовое регулирование организации и деятельности Контрольно-счетной палаты осуществляется Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», Уставом Пермского края, Законом Пермского края от 12.09.2011 № 808-ПК «О Контрольно-счетной палате Пермского края», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края.

Принципами деятельности Контрольно-счетной палаты являются законность, объективность, эффективность, независимость, открытость и гласность.

Деятельность Контрольно-счетной палаты направлена на:

- обеспечение законности и повышение эффективности формирования и использования государственных ресурсов;
- оказание содействия органам государственной власти и местного самоуправления в успешной реализации национальных целей и целей социально-экономического развития Пермского края;
- противодействие нарушениям при управлении государственными ресурсами;
- информирование органов власти и общества о качестве управления государственными ресурсами.

Миссия Контрольно-счетной палаты – содействовать справедливому и ответственному государственному управлению, как необходимому условию устойчивого развития Пермского края и достойной жизни населения региона.

Стратегия развития Контрольно-счетной палаты определяет стратегические цель и задачи Контрольно-счетной палаты на пятилетний период, отражает основные направления достижения указанных целей и решения поставленных задач, учитывает основные направления Стратегии деятельности Счетной палаты Российской Федерации.

Стратегические цель и задачи

Стратегической целью развития Контрольно-счетной палаты является совершенствование качества государственного внешнего финансового контроля Пермского края, направленное на повышение социально-экономического эффекта деятельности Контрольно-счетной палаты.

Для достижения поставленной цели Контрольно-счетная палата сосредотачивается на выполнении следующих стратегических задач:

1. Содействие достижению целей и задач социально-экономического развития Пермского края, направленных на реализацию национальных целей и задач стратегического развития.

1.1. Проведение отдельных тематических мероприятий, ориентированных на приоритетные вопросы реализации документов стратегического планирования, а также аудит наиболее значимых расходов региона.

1.2. Регулярный мониторинг реализации документов стратегического планирования Пермского края в ходе контрольных и экспертно-аналитических мероприятий.

1.3. Оценка реализуемости, рисков и результатов достижения целей социально-экономического развития региона, предусмотренных документами стратегического планирования.

1.4. Стремление к реализации предложений (рекомендаций) Контрольно-счетной палаты в полном объеме.

2. Выявление системных проблем социально-экономического развития, государственного управления, использования государственных (муниципальных) ресурсов.

2.1. Планирование и осуществление деятельности, исходя из максимально возможного охвата направлений использования государственных ресурсов.

2.2. Развитие методологии анализа рисков при планировании деятельности Контрольно-счетной палаты Пермского края по выявлению системных проблем в сфере государственного управления.

2.3. Системное внедрение комплексного подхода к проведению контроля (аудита) в целях организации и проведения всесторонних исследований в соответствующей сфере, а также снижения проблем межведомственного взаимодействия.

2.4. Развитие практики выявления и оценки коррупционных рисков в процессе использования региональных и иных ресурсов, обеспечивающих социально-экономическое развитие Пермского края, в том числе оценки наличия (отсутствия) взаимосвязи между нарушениями, недостатками и коррупционными рисками.

3. Предоставление аргументированной и достаточной аналитической поддержки для принятия необходимых управленческих решений органами, входящими в единую систему публичной власти в регионе, включая органы

местного самоуправления.

3.1. Повышение качества предложений (рекомендаций) Контрольно-счетной палаты, обеспечение их ценности, обоснованности, конкретности и ориентированности на результат, адресности, непротиворечивости, реалистичности, измеримости.

3.2. Развитие механизмов реализации предложений (рекомендаций) Контрольно-счетной палаты, в том числе участие в межведомственных рабочих группах для рассмотрения вопросов указанных предложений (рекомендаций).

3.3. Разработка и внедрение системы оценки эффектов от реализации требований, предложений (рекомендаций), формируемых по итогам мероприятий Контрольно-счетной палаты.

3.4. Развитие практики проведения экспертизы проектов нормативных правовых актов в целях выявления и указания на риски негативных социально-экономических, правовых и финансовых последствий.

4. Развитие системы внешнего государственного и муниципального финансового контроля.

4.1. Участие в мероприятиях, направленных на повышение качества внешнего государственного финансового контроля, проводимых Счетной палатой Российской Федерации, Советом контрольно-счетных органов при Счетной палате Российской Федерации, в том числе отделениями и комиссиями Совета.

4.2. Совершенствование форм и методов осуществления внешнего государственного финансового контроля в рамках установленных полномочий, в целях достижения заданных результатов реализации государственных программ, национальных и региональных проектов. Развитие методологии аудита за счет проведения мероприятий по отмену опытом, анализа и внедрения в Контрольно-счетной палате лучших федеральных и региональных практик государственного (муниципального) финансового контроля (аудита).

4.3. С учетом опыта работы по переданным полномочиям на осуществление внешнего муниципального финансового контроля развитие практики оказания методической и консультативной помощи муниципальным контрольно-счетным органам, в том числе путем проведения совместных мероприятий и рабочих встреч.

Общесистемные направления развития**1. Развитие методологии деятельности.**

1.1. Организация работы по непрерывной актуализации стандартов внешнего государственного финансового контроля и стандартов организации деятельности, а также других нормативных и методических документов, исходя из развития современных практик государственного управления.

1.2. Развитие аналитических разработок Контрольно-счетной палаты, развитие доказательного подхода и современных методов анализа данных, направленных на проведение глубокого комплексного анализа проблемных областей и формирования выверенных и обоснованных выводов и рекомендаций, в том числе с учетом передового опыта работы Счетной палаты Российской Федерации.

Федерации и контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации.

1.3. Внедрение риск-ориентированного подхода при планировании и проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий

2. Внедрение и развитие цифровых технологий государственного финансового контроля (аудита).

2.1. Подключение Контрольно-счетной палаты к государственным информационным системам, способствующим повышению доли дистанционного контроля аудита, сокращению количества и объемов запрашиваемых документов и сведений, увеличению пространства контроля (аудита) и рациональному использованию трудовых, финансовых и материальных ресурсов.

2.2. Развитие внутренних информационных технологий Контрольно-счетной палаты для организации и учета результатов внешнего государственного финансового контроля, включая автоматизацию базовых процессов.

2.3. Внедрение цифровых технологий, аналитических инструментов и методов, в том числе использование искусственного интеллекта.

3. Совершенствование системы управления и кадрового обеспечения.

3.1. Внедрение системы управления качеством контрольных и экспертно-аналитических мероприятий.

3.2. Развитие возможностей для непрерывного обучения и профессионального роста сотрудников, расширения их компетенций (в том числе цифровых) в соответствии с приоритетами Контрольно-счетной палаты.